





# 男

■ 封面故事

# 丁格爾

護理人員的性別期待與趨勢

Male Nightingale

-- The Gender Distinction, Expectation,  
and Trend of Nursing industry

「感謝涂炳旭先生(不知他是醫生還是護士)，為我父親的狀況做緊急處理，才能平安脫離險境……」在慈濟醫院早期的顧客意見回饋單上出現過這樣的文字，顯現出一般民衆對於護士的性別認定，應該全部是女性，所以在醫院看到男護士的出現，會搞不清楚狀況，但重要的是，病人與家屬知道，這一位男性，能夠幫助他們。

在花蓮慈院，男護士已經有14位。相較於全院的女性，是極少數民族；但相較於過去，可說是呈倍數成長。

本期封面故事由編輯部研擬問卷，合力探討護理人員對於男性加入者的評價與期待，除了男護士本身，特別著重女性護理人員的看法。此外，李惠珍督導寫下改寫她對於男性護理人員觀感的體驗。同時，也邀請最多男護士臨床單位的家長——鍾惠君督導，寫下急診部男護士的故事；最後，歡迎大家跟著慈院第一位男護士大炳，進入他的急診異想世界。希望本專題能夠讓大家更了解男護士，也歡迎更多弟兄們志為護理。

■ 文 / 章淑娟、蘇雅慧 內文攝影 / 陳其暉、劉明總

「男」丁格爾和「南」丁格爾是否一樣？因為護士的鼻祖南丁格爾是女士，導致社會上對護士為女性留有刻板印象，然而，在現今愈來愈重視兩性平權女男平等的時代，有愈來愈多的男性進入護理專業領域，不僅接受護理專業教育，並進而從事護理工作，使得仍以女性佔多數的護理界增添更多色彩。

## 歡迎男性的加入 女護士們大表認同

編輯部爲了此次封面故事主題，特地設計十多道問題，以電子郵件發送問卷給慈濟六院護理同仁，調查對象包含女護士以及男護士，雖然男護士在所有的護理人員數量中的比率並不多，但是問卷設計的主要目的除了希望能了解女性護理人員對這群「男丁格爾」的想法外，也期望了解這群男丁格爾自己的觀點與看法。根據調查結果，一半以上的女性護理人員有和男護士一起共事的經驗，這個結果代表著在以女性居多的護理專業領域中，男護士的人數確實有成長。

此外，這份問卷調查結果也可發現多數女護士和男護士，都認爲不論在護理專業、學理、護理技術能

力、醫護溝通協調能力或心理支持技巧，也就是在護理能力上，男女並沒有差異；然而，在體力、個性大而化之、好相處、工作安全的維護以及單位氣氛的改變，則一致認爲男護士佔有重要地位，而且多數的同仁皆認爲單位若有男護士並不會不方便或感覺彆扭；最後，認爲男女有別的主要項目是在女性病患的照顧上，八成以上的女性同仁雖同意女病人接受照顧時若牽涉隱私處，會拒絕男護士服務，但是仍有半數的女性護理同仁若生病仍會願意讓男護士照顧。

而透過編輯部的調查結果，顯示高達94.6%的女性同仁願意與男護士一起工作，更突顯女性護理人員對男護士的認同。針對問卷而從女性同仁所回答願意和男護士一起工作的原因，可歸納出她們所期望的男護士角色有以下六類主要功能：(1)男護士體力好，可以協助比較粗重的工作；(2)活絡單位氣氛；(3)作女同事間的潤滑劑；(4)提供不同角度的看法與見解，思維不同可以一起切磋討論，互相激勵成長，讓看事情的視野更寬廣；(5)具有安全感，尤其在夜班以及衝突情境時；(6)協助與男性醫師溝通。





加護病房、精神科病房等單位，也是男護士投入的主要職域。圖為花蓮慈院精神科病房江國誠副護理長。

此外，多數回覆問卷的女性同仁也認為不論是以男女、女男平權的角度，或是護理專業的立場，男護士與女護士都接受過一樣的護理教育，都是護理人員，不應有性別差異，所提供的護理服務也應該具有同樣的品質。

### 男護士適合的單位

針對男護士適合的單位，分析慈濟醫院護理人員們的調查結果，發現不論男性或女性，都認為急診、精神科和加護病房依序為最適合男護士工作的前三個單位。

#### 認為男護士比較適合的單位分布

女護士			男護士		
單位	百分比	排序	單位	百分比	排序
急診(ER)	66%	1	精神醫學科	75%	1
精神醫學科	14%	2	急診(ER)	16.7%	2
加護病房(ICU)	13%	3	加護病房(ICU)	8.3%	3
手術室(OR)	5%	4			
外科	1%	5			
內科	1%	5			

### 陰陽調和 護理職場最佳組合

在慈濟醫療志業中，從1995年第一位男護士進入花蓮總院後，即為男護士在慈濟開啓了一片天地。而當年的慈濟護專，全校一千多位護生，只有七個男生，「萬紅叢中一點綠」的形容詞一點也不為過。不過十年下來，男性護士的投入有增無減，而慈濟護專、慈濟大學畢業

的男護生，有些也陸續進入慈濟醫院工作。男護士，形成了慈濟醫療志業不可或缺的一批生力軍。

這次的調查是以所有護理人員為對象，調查結果充分展現男護士在以女性佔多數的護理專業中，扮演陰陽調和角色的重要性，藉由不同性別的思維與不同的體驗，應可創造出嶄新的護理職場組合。

男護士的加入，是女性護理同仁所樂見的。



## 調查結果

N=123

題 項	是	否
從事護理工作時，您是否曾和男護士一起工作過？	58.5%	41.5%

N=162

題 項	%	女護士			男護士		
		同意	不同意	不一定	同意	不同意	不一定
1.男護士在護理專業觀念上較女性為佳？	4.7	90.6	4.7	33.3	66.7	-	
2.男護士學理較女護士強？	10.7	84.6	4.7	25	75	-	
3.男護士護理技術能力較女護士佳？	4.7	91.3	4.0	16.7	83.3	-	
4.男護士在醫護溝通協調能力較女護士圓融？	16.0	79.3	4.7	41.7	50	8.3	
5.男護士在對病患心理支持上的技巧會比女性好？	4.7	90.6	4.7	33.3	58.4	8.3	
6.一般而言，男護士體力上比女護士更適合護理工作？	66.7	28.6	4.7	75	25	-	
7.男護士個性較大而化之，較好相處？	66.7	29.3	4.0	83.3	16.7	-	
8.若有男護士，可較活絡單位氣氛？	84.0	15.3	0.7	83.3	16.7	-	
9.一般而言，女病人接受照顧時若牽涉隱私處，會拒絕男護士服務？	88.7	11.3	-	75	25	-	
10.大部份病患會願意接受男護士照顧？	66.7	30.7	2.6	100	0	-	
11.如果換做您是病人，會願意讓男護士照顧？	53.0	4.4	2.6	66.7	33.3	-	
12.和男護士一起工作，會感覺不方便？	8.0	92.0	-	33.3	66.7	-	
13.和男護士一起工作，會覺得警扭？	8.0	92.0	-	33.3	66.7	-	
14.和男護士工作，較有安全感？	57.3	38.7	4.0	83.3	16.7	-	

N=130

題 項	是	否
整體而言，若讓您選擇，您願意和男護士一起工作嗎？	94.6%	5.4%