

# 薪專業護理

## 談美國進階臨床護理師薪資提昇

The Indispensableness of Nursing Profession

-- from an Issue of Pay Levels Between Nurses and Physicians

■ 文 / 林雅萍 花蓮慈濟醫院護理部督導

最近在美國的護理網站([www.nursezone.com](http://www.nursezone.com))上看到一則新聞，宣告美國境內資深進階臨床護理師(Advanced practice nurses)的薪資，已經高於某些科別的醫師薪資了！美國健康人力部預估，2020年美國醫院的護理人力將短缺80萬人左右，而進階臨床護理師高於醫師薪資，更顯示護理專業的不可取代性。

十多年前，美國的執業護理師平均年薪在5萬美元之間，但在2007年平均薪資已經超過8萬美元，其中具有證照的麻醉護理師(Certified registered nurse anesthetists, CRNAs)，平均年薪在10萬美元以上。近日這樣的議題在華爾街日報的網站引起熱烈討論，讀者驚訝於進階臨床護理師的薪資能超越某些基礎臨床醫師的薪資，有些讀者提出反駁護理人員的薪資超越醫師，是因為醫師需要完成四年醫學院課程及做住院醫師的過程，其薪資才會低於護理人員。

美國護理人員角色中，進階臨床護理師(Advanced practice nurses)的薪資最高，據美國護理學會2007年統計，具有證照的護理師全職平均工資超過年薪8萬美元；而進階護理師的薪資甚至於可

以上達10萬美元，超越某些科別的醫師薪資。

馬瑞特瓦克欽國際人力銀行(Merritt Hawkins)近日公布的數據顯示資深麻醉護理師的薪資的確超越基層臨床醫師。麻醉護理師於2004年至2006年薪資從3萬5千美元增加到15萬6千美元；而在同時期，家庭醫師的薪資從15萬美元降至14萬5千美元。但是有些學者提出疑問，以家庭醫師與麻醉護理師兩者的薪資做比較是公平的嗎？是可以相互比較的嗎？

美國哥倫比亞護理學院院長瑪莉·穆丁格爾博士(Mary Mudinger)認為，這樣的轉變是顯示「醫師一定賺得比護理人員多」的觀念已經落伍了，穆丁格爾院長說：「我認為過去傳統認為護理人員的職場權力及薪資一定低於醫師，但是現在已不是如此。」美國麻醉護理師公會的資深顧問克利司多弗·貝汀(Christopher Bettin)也同意穆丁格爾院長的說法，貝汀先生指出：「醫師之所以賺得比較多，是因為護士只是護士，這樣的觀念已經過時了」。

雖然薪資暴增，但要成為一位進階臨床護理師需要通過高階的門檻，不但要

擁有碩士的高學歷，也必須通過嚴格的認證。美國護理學會給予進階臨床護理師的定義如下：「進階臨床護理師必需是一位註冊護士，並且是某些領域的臨床專家，例如麻醉科、助產士或專科執業護理師，亦需具有研究所的學歷背景及專科認證。」

貝汀先生提到麻醉護理師的工作是需要承擔巨大的責任及需要接受很多的在職教育；麻醉護理師的工作中是處在生死交關的情境中，因此麻醉護理師拿到高額薪資是應得的，加上原本麻醉科醫師的年平均薪資就是30萬美元，幾乎是家庭醫師薪資的二倍，所以不同性質的專業不應該拿來作比較。另外，美國的專科護理師(Nurse Practitioner)在不同急性照護科別薪資會略有不同，以急診為例，平均年資為9萬5千美元；若具有博士學歷，其薪資也會提高；助產士護理師(Nurse midwives)其薪資與專科護理師差不多，但根據調查，有少數的助產士年薪可以超越14萬美元。

貝汀先生指出雖然進階臨床護理師不能取代臨床照護，也不能取代醫師，但進階臨床護理師改變了健康照護系統，是顯示更高認證的照護者可以提供更優質的照護品質，也更能輔佐醫師所提供的治療。

看到這則新聞，心中不由得些許的振奮，在先進國家的健康照護系統中，透過薪資的面向來看，護理人員的專業性具有不可取代性，突破過往打針發藥固有護士的刻板印象。但唯有透過教育的提高及專業的認證，還有持續不斷的在職教育，護理人員才能在變化萬千的

健康照護生態中，找到屬於自己專業的一片天空。而所謂「專業自主性」的增加，其責任是必須要承擔更多。

反觀台灣的護理生態，受限於健保政策及健康照護系統仍以醫療做為首先考量的趨勢，又加上護理人力不足，讓發展護理人員的專業更趨於劣勢。但危機就是轉機，近來醫界對於病人安全及照護品質等議題日趨重視，據研究指出護理人員多照護一位病患，就會增加7%病患死亡風險的機率，因此隨著老年社會的來臨，護理的不可取代性會更為增加，因應此趨勢，政府在醫療政策制定上，應該要更照顧護理人員，例如：不合理的護理人力比就應該以法律來規範，讓護理人員合理的付出後獲得合理的薪酬；而護理人員也需要不斷精進，才能讓護理專業受到社會的重視。

花蓮慈濟醫院目前承擔為專科護理師的訓練醫院，慈濟護理除了培育各科不同領域專科護理師，也提供其他護理人員更多元化的升遷管道，拓展護理專業的工作範圍，例如：傷口造口護理師、糖尿病個案管理師、肺結核個案管理師等。傷口照護已獲得2007年國家品質照護銅牌獎，而肺結核防治與照護成果今年8月也即將代表醫院角逐國家品質獎。多元化專業的培育，不僅能讓護理人員臨床工作專業與獨立自主的權利及形象提昇，更能讓護理照護品質獲得大眾的肯定。✂

參考資料來源：

<http://www.nursezone.com/Nursing-News-Events/more-news.aspx?ID=18149>