



# 培育切合時代脈動的 健康照護人才

Tzu Chi University Cultivates Health Care Talents That Meet the Needs of the Times

◆ 文 | 陳宗鷹 慈濟大學醫學院院長暨花蓮慈濟醫院副院長

眾所周知，多數專科護理師具備臨床護理師工作年資三年以上，經過培訓與考試才能取得專師資格，是擁有兩張國家證照的進階專業人才，除了處理一般護理服務、照護患者、在病房擔任第一線人員外，他們也能在醫師授權之下執行一定程度的醫療行為。

2023年1月衛生福利部公告修正專科護理師分科及甄審辦法，將專師分為臨床專科護理師及麻醉專科護理師。從本來的六大分科，現在納為完全不分科，同時把麻醉專科納入，也就是將專師從各家醫療院所獨立的培養運作，提升由衛福部納為統一的規範管理，舉凡訓練醫院及訓練課程、甄審認證、證照效期、繼續教育訓練等建立制度化的準則。惟各訓練醫院自2006年起均依循分科制度辦理訓練，為減少各醫院及專科護理師之衝擊，故2023年6月修法，恢復原六大分科之調整。同時，為達以人為中心，不分年齡之醫療處置、進階護理之整合照護目標，培育專科護理師以因應人口群基礎之社區醫療照護需求，增設家庭科專科護理師，並於2024年6月施行。

同年8月慈濟大學護理學系承辦衛福部「112年度專科護理師訓練醫院認定作業計畫」，由醫護代表組成的核心委員與專家們共同討論認證條件，比如醫院本身要具備多少位合格專師、提供哪些訓練課程的內容等，擬出標準加以執行。一整年大約認證了五十多家醫學中心及區域醫院。慈大也受託辦理近兩年的專師甄審作業。從專師訓練醫院的認證，到專師證照的核定，彭台珠主任與護理學系團隊參與其中，對於臺灣的專師相關法規、專師教育面向，均獲得寶貴的實務經驗值。

進一步來說，為了帶動更多進階專師人才走入社區投入整合照護服務，提升在地醫療照護品質，2021年衛福部健康照護司推出前瞻性的「家庭專科護理師碩士公費生計畫」，透過培育家庭專師，建立更精良的品管制度，培養中高階主管人才。

取得家庭專師證照，除了可執行在宅醫療，也能為長照機構或社區醫院針對不同族群做進階健康評估，或是選擇自行開業成立長照居服單位。

這是國家的新政策，要培養的未來人才。一開始由慈濟大學、陽明大學、長庚科大、臺中科大等四所學校招收，現在已經擴增到七所。未來政府續推長照 3.0，為健全長照系統的布建，家庭專科護理師的角色將愈加重要，慈大率先投入師資培育的布局，啟動辦理家庭專科護理師師資培育計畫，第一代的師資班成員，主要來自慈大護理系教師群與花蓮慈院護理主管，透過進階病理生理學、專科護理師政策與法規、進階身體評估與實驗等專門課程，一起加入研修培訓行列，期能在兩年後養成儲備師資，取得臺灣領先的地位。

從課程設計到師資培訓，也把執行過程中發現的問題與建議提供給衛福部照護司，作為相關政策制定的方向和參考。期許未來家庭專師能發揮功能與價值，共同建構更完善的長照系統。

慈濟大學與慈濟科技大學將於 2024 年 8 月整合，護理學院學生人數占比為 46%，是「新慈大」學生人數最多的學院，護理學系含碩士班、大學、五專、二技、進修部，加上學士後護理學系、長期照護研究所、長期照護科外籍生專班，可說是全臺學制最複雜且完整的學院！期待透過跨領域、與慈濟四大志業的結合，培育多元的健康照護人才。

對於護理學院的發展特色，除了持續在社區醫療照護、全人護理照護等面向耕耘，未來也希望將慈濟醫院重視中西醫合療的精神，延伸帶到中醫護理學研究上，讓中醫護理技術與照護品質都能開展新局。此外，災難護理研究也是一門學問，期能結合醫療志業強化緊急救護支援應用，引導參與慈濟國際賑災與人醫會志工服務隊，學習醫療救護技能，慈善、醫療、教育三方協力加乘。

護理人才的培育，強調專業和人文兼備，對於招募和留任，醫院和學校同樣用心良苦。第一屆學士後護理學系招收到 38 名學生，八成都是花東在地人，我們計畫從新生訓練起，醫院的護理督導、護理長或資深學長姊們，就能與學士後護理學系的老師們，透過「雙導師制度」一起來陪伴學生，一方面建立支持系統，也幫助他們盡早了解臨床服務，待兩年半學成，能夠順利接軌進入職場。除了慈濟醫療法人的公費生獎助金，我們也研擬參照海外科技業覓才時提供的支薪實習 (payment internship) 等各種方式，想要提供更完整的配套措施，幫助提高留任率。

育才用才聚英才，展望未來和穩住現在，齊頭並進。☺