

# 性別角色期待

## Gender Distinction and Expectation

◆ 撰文 / 賴惠玲

最喜歡看每年二三月舉辦的奧斯卡頒獎典禮，因為看到別人的成就總是能讓人產生歡喜心。典禮的隔天，台灣的各個平面媒體總會呈現斗大字眼：獲最佳女演員獎、最佳男配角獎是……。不知道是為了增加獎項，還是男女性別本質的差異產生的不可比較性，過去70多年來，奧斯卡獎的許多獎項總是依照性別分開評比。

一般人對職業存有根深蒂固的性別期待，因此許多職業帶有很強的性別意味，像是護士、警察等。前者因為需要溫柔與耐心的特質，幾乎是女性工作者為主，後者需要強健的體能，也因此以男性為主。現代社會，男女大致平權，無論是接受教育還是就業，兩性間有相當均等的機會，因而漸漸地稀釋了職業的性別差異，例如早期空中小姐、空中少爺的稱呼，隨後也更名，統稱為空服員。

男女性別的體能差異，眾所皆知，像是馬拉松賽或是其他各項體育活動，都以性別分組競賽。男女體能上的立足點不同，產生的種種差異，尤其是職業的選擇和職場上職位的晉升，通常是性別議題學者的研究重點，因為時至今日，還是難以跳脫傳統的性別成就限制的理論；例如，知名全球的美國的哈佛大學，建校於十七世紀，因為它悠久的歷史、傑出的校友、和經常勇奪世界大學排行榜的翹首而享譽盛名。該校的新任校長佛斯特博士即將在今年年中上任接掌校務，她也將成為該校三百多年來第一位女性校長，因此特別受到學術界關注；佛斯特博士在記者會中幽默地說：「我不是哈佛女校長，我是哈佛校長...。」去性別化的致詞，試圖推翻上述的理論並強調現代社會兩性之間機會的均等。

東西方社會在兩性平權的歷史發展有很大的差異，國內的兩性研究學者指出，婚姻和家庭是影響女性是否繼續留在醫院服務的主要因素，民風保守的東台灣，保有相當的傳統文化。我周遭有很多傑出的女性護理同仁，有時因為前述的影響因子，或是受限於「相夫教子」的女性天職，錯失了許多進修或是晉升的大好機會。先前的研究倒是可以解釋這一個現象的一部分：愈是在這樣傳統的社會，

婦女愈會擔心追求事業成功可能帶給自己多方面的困擾。這種矛盾衝突現象對無法兼顧家庭和事業的女性經常會被貼上所謂的成就動機低落。但是國外的研究顯示，這樣的影響因子非但不是男護士離職的原因，而且還是一個留任的激勵因子。

早在1985年教育部就已經核准大專以上的護理學校招收男性的申請，原本大家這個期望陰盛陽衰的職業，應該會開始湧進大批男子漢。但是至今，根據2007年2月份的台閩地區的護理人員統計數據顯示，男性護理人員(含護理師、護士和助產士)的佔率只有0.6%，不及歐美國家的1/10。這20多年來，社會大眾對男護士的接受程度，顯然可由這些統計數據做相當的詮釋。相對於社會大眾，護理同行中佔絕大多數的女性護士又是如何看待職場上的男護士呢？身為護理專業中的少數民族，他們的心聲也就不易被人所知。在眾人注目的聚光燈下的男護士們又如何調適、如何看待自己的專業呢？

護理工作目前是一個以女性為主導的行業，少數男性穿插在這一片女兒國的天地裡，他們所必須承受的壓力又有多少人可以理解？！男性與女性是否各有其最適的行業，至今並無定論，但是，搶救生命的工作，是不分性別的。花蓮總院現有男護士14位，一個個都充滿了信心地走在最前、做到最後，充分展現聞聲救苦的大愛情懷。2003年底，伊朗發生大地震，災區滿目瘡痍、衛生條件自然也極差，當時慈濟基金會的國際救援活動，醫護人員是不可或缺的重要團隊；但是，每個社會對性別刻板印象都有它們各自的歷史背景的基礎，因此，只能由男性護士進入災區逕行救援工作，再者，男性護理人員的體能，是女性無能出其右的極大優勢；因此，當時急診部的副護理長涂炳旭就有機會站上第一線充分發揮護理人員的功能。

也因此，根據本院的調查：有將近七成的女護士都同意男護士的體能比女護士更適合從事護理工作，甚至覺得男護士的個性關係，是比較好相處的一群；而超過八成受訪者覺得男護士的存在可使單位的氣氛更活絡！雖然真正和男護士一起共事過的受訪者不到六成，但是，最重要的是，有超過95%的女性護理同仁們都願意和男護士在一起工作哩。這也是這一期的封面故事和大家分享的話題。✂